

Спецификација предмета за књигу предмета

Студијски програм		Пословна економија		
Изборно подручје (модул)				
Врста и ниво студија		Мастер академске студије		
Назив предмета		Међународни менаџмент људских ресурса		
Наставник (за предавања)				
Наставник/сарадник (за вежбе)				
Наставник/сарадник (за ДОН)				
Број ЕСПБ	9	Статус предмета (обавезни/изборни)	изборни	
Услов				
Циљ предмета	Анализа кључних фактора који условљавају потребу за специфичним приступом у управљању људским ресурсима у организацијама које су укључене у међународне токове пословања; упознавање са различитим приступима у међународном менаџменту људских ресурса; стицање знања о различитим активностима, политикама и процедурама из области међународног менаџмента људских ресурса; компарација политика и процедура из области менаџмента људских ресурса у појединим регионима света; оспособљавање студената за обављање различитих оперативних активности из области међународног менаџмента људских ресурса.			
Исход предмета	Савладавањем овог предмета студенти стичу актуелна знања из области међународног менаџмента људских ресурса, као и способност да формулишу стратегију и политику управљања људским ресурсима у организацијама које су укључене у међународне токове пословања. Такође, стичу знања и за самостално обављање различитих оперативних активности из ове области.			
Садржај предмета				
Теоријска настава	Дефинисање међународног менаџмента људских ресурса и однос са менаџментом људских ресурса у националном оквиру. Фактори међународног менаџмента људских ресурса. Приступи у међународном менаџменту људских ресурса. Планирање људских ресурса у међународном менаџменту људских ресурса. Регрутовање и селекција запослених за потребе међународног ангажовања. Обука запослених за потребе међународног ангажовања. Оцењивање перформанси и награђивање запослених укључених у међународне активности предузећа. Заштита здравља и безбедност запослених укључених у међународне активности предузећа. Радни односи и колективно преговарање у међународном контексту. Репатријација и утицај на развој каријере запослених. Компарација активности менаџмента људских ресурса у различитим регионима света.			
Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживања)	Вежбе, Други облици наставе, Студијски истраживачки рад, Активно присуство и учешће на часовима предавања и вежби, Два колоквијума, Израда практичног семинарског рада и његова усмена презентација, Групне активности студената – анализа случајева из праксе			
Литература				
	1	Јакшић, М. (2010), Међународни менаџмент људских ресурса, Београд, Чигоја штампа.		
	2	Briscoe, D., Schuler, R., Tarique, I. (2011), International Human Resource Management: Policies and Practices for Multinational Enterprises (Global HRM), New York. Routledge.		
	3	Vance, M. Ch., Paik, Y. (2006), Managing a Global Workforce: Challenges and Opportunities in International Human Resource Management, Armonk, M.E. Sharpe.		
Број часова активне наставе недељно током семестра/триместра/године				
Предавања	Вежбе	ДОН	Студијски истраживачки рад	Остали часови
	2	2		
Методе извођења наставе	Анализа студија случајева, дискусија, анализа проблема у расту и развоју савремених предузећа, презентације теоријских и практичних решења, групни рад, излагање семинарских радова.			
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит		поена
активност у току предавања	5	писмени испит		
практична настава	5	усмени испит		50
колоквијуми	20			
семинари, студије случаја	20			