

Спецификација предмета за књигу предмета

Студијски програм		Пословна економија		
Изборно подручје (модул)				
Врста и ниво студија		Мастер академске студије		
Назив предмета		Управљање организационим променама		
Наставник (за предавања)				
Наставник/сарадник (за вежбе)				
Наставник/сарадник (за ДОН)				
Број ЕСПБ	8	Статус предмета (обавезни/изборни)	обавезни	
Услов				
Циљ предмета	Пружити студентима увид у природу и карактер организационих промена; омогућити студентима стицање фундаменталних теоријских и практичних знања из области управљања организационим променама; теоријски и практично оспособити студенте за њихово будуће успешно укључивање у пословну праксу и за ефикасно управљање организационим променама.			
Исход предмета	Разумевање природе и значаја организационих промена; познавање кључних перспектива и теорија организационих промена; познавање садржаја и модела управљања организационим променама, односно кључних активности менаџера у том процесу; теоријска и практична оспособљеност за успешно укључивање у пословну праксу и за ефикасно управљање организационим променама.			
Садржај предмета				
Теоријска настава	Класификација теорија и перспектива организационих промена, Организациони развој, Стратешке промене организације, Пропадање, заокрет и смањивање организације, Животни циклус организације, Иницирање промена, Дијагноза стања организације и узрока промена, Креирање визије и планирање нове организације, Планирање и организовање процеса промена, Мотивисање за промене, Спровођење промена, Управљање структуром моћи и политичким процесима, Управљање персоналном транзицијом, Замрзавање промена.			
Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад)	Анализа студија случајева, дискусија, презентације теоријских и практичних решења, групни рад, излагање семинарских радова.			
Литература				
1	Небојша Јанићијевић, "Управљање организационим променама", Центар за издавачку делатност Економског факултета у Београду, Београд, 2011.			
2	Hiatt, J., Creasey, T., Change management: The people side of change. Prosci learning center publications, 2012.			
3	Burke, W., Organization Change: Theory and Practice, 4th edition. SAGE Publications, 2013.			
Број часова активне наставе недељно током семестра/триместра/године				
Предавања	Вежбе	ДОН	Студијски истраживачки рад	Остали часови
2	2			
Методе извођења наставе	Предавања, интерактивни облици наставе, анализа случајева, индивидуални и групни пројекти			
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит		поена
активност у току предавања	5	писмени испит		
практична настава	5	усмени испит		50
колоквијуми	20			
семинари	20			